

с.а.г



**СОГЛАСОВАНО**

Глава Камышинского муниципального района Волгоградской области  
/Е.Н.Береговая/  
«16» апреля 2026 г

**УТВЕРЖДЕНО**



Заведующий  
МКДОУ дс «Колосок»  
В.С.Копейкина/  
Приказ №66 от «16» апреля 2026 г

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профкома  
МКДОУ дс «Колосок»  
/А.А.Дорофеева/  
Протокол №21 от «16» апреля 2026г

**Изменения в  
Положение  
об оплате труда работников Муниципального казённого дошкольного  
образовательного учреждения детский сад «Колосок»  
городского поселения Петров Вал  
Камышинского муниципального района Волгоградской области.**

1. Пункт 1.4. Положения дополнить абзацем следующего содержания: «В состав заработной платы (части заработной платы) педагогического работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включается дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности».
2. Подпункт 3.6.1. Пункта 3.6 Положения, утвержденного приказом, изложить в новой редакции:  
«3.6.1. Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника, и за особенности работы в образовательной организации устанавливаются в размерах, установленных согласно приложению 2 к Положению.  
Перечень выплат за дополнительные виды работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника, и за особенности работы в образовательной организации, может быть расширен на основании локальных нормативных актов организации.  
Дополнительная работа оплачивается сверх установленного минимального размера оплаты труда, размер которой устанавливается по

соглашению сторон дополнительным соглашением к трудовому договору с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.»

3. Приложения 2 к Положению, утвержденного приказом, изложить в новой редакции:

«Размер компенсационных выплат за дополнительные виды работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью и за особенности работы в образовательной организации

N п/п	Наименование выплат за дополнительные виды работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью и за особенности работы в образовательных организациях	Размер (проценты/рубли)
1	2	3
1.	за работу в образовательных организациях (классах, группах), реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы	руководителям, педагогическим работникам - до 15 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки; прочим работникам - до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
2.	руководителям, педагогическим и медицинским работникам за работу в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях (консилиумах), логопедических пунктах, центрах психолого-педагогической реабилитации и коррекции, центре психолого-медико-социального сопровождения, центре (пункте) психолого-педагогического и социального сопровождения	до 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки
3.	работникам образовательной организации за работу с обучающимися, ВИЧ-инфицированными, больными вирусом иммунодефицита человека (СПИД); работникам, занимающим административные должности, должности учителей, воспитателей и педагогов дополнительного образования, должности медицинского и технического персонала, за работу с обучающимися из "группы риска" по заболеванию	до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки

	туберкулезом	
4.	за заведование (руководство) группами в образовательных организациях, спортивными залами.	до 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки
5.	За руководство районными, дошкольными методическими объединениями	до 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки
6.	За участие в работе экспертных комиссий по аттестации педагогических работников	руководителям, педагогическим работникам до 15 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
7.	за руководство филиалом	руководителям до 15 процентов за каждый филиал пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
8.	выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию "педагог-методист"	до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки
9.	выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию "педагог-наставник"	до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки
10.	выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории "педагог-наставник"	до 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки

4. Настоящее изменение в Положение об оплате труда работников МКДОУ дс «Колосок» Камышинского муниципального района Волгоградской области, утвержденного приказом МКДОУ дс «Колосок» Камышинского муниципального района Волгоградской области от 16.10.2023 от № 116 подлежит официальному опубликованию и распространяет свое действие с 01.04.2026 года.

Принумеровано, пронумеровано,  
скреплено печатью 2

лист 6

Заведующий МКДОУ дс «Колодец»  
И.В. Колейкина



до 10 процентов от оклада (дополнительно)	в соответствии с квалификационными требованиями, предъявленными к должности, которую занимает работник, и с требованиями к должностям руководителей структурных подразделений организации
до 10 процентов оклада (дополнительно)	за выполнение работ сверх установленных норм выработки
до 15 процентов оклада (дополнительно)	за выполнение работ сверх установленных норм выработки в период отсутствия работников в связи с их болезнью, отпуском или по другим причинам
до 15 процентов оклада (дополнительно)	за выполнение работ сверх установленных норм выработки в период отсутствия работников в связи с их болезнью, отпуском или по другим причинам
до 20 процентов от оклада (дополнительно)	за выполнение работ сверх установленных норм выработки в период отсутствия работников в связи с их болезнью, отпуском или по другим причинам
до 20 процентов от оклада (дополнительно)	за выполнение работ сверх установленных норм выработки в период отсутствия работников в связи с их болезнью, отпуском или по другим причинам
до 10 процентов от оклада (дополнительно)	за выполнение работ сверх установленных норм выработки в период отсутствия работников в связи с их болезнью, отпуском или по другим причинам

Настоящее изменение в Положении об оплате труда работников МКДОУ дс «Колодец» Камышнинского муниципального района Волгоградской области утвержденного приказом МКДОУ дс «Колодец» Камышнинского муниципального района Волгоградской области от 10.10.2023 от № 116 подпадает под действие статьи 91 Трудового кодекса Российской Федерации и распространяется с 01.04.2024 года.